

2021 年度总结与 决算报告





参考资料与行政细节

- 慈善组织注册编号：** 英格兰和威尔士 280795 苏格兰 SCO41725
- 总部地址：** 1 Arlington Square, Downshire Way, Bracknell, Berkshire, RG12 1WA
(该地址同时也是英格利有限公司的注册办事处地址)
- 审计机构：**
- 外部： Haysmacintyre LLP, 10 Queen Street Place, London EC4R 1AG
- 内部： Crowe U.K. LLP, 55 Ludgate Hill, London, EC4M 7JW
- 银行：** HSBC Bank Plc, 70 Pall Mall, London, SW1Y 5EZ
- 事务律师：** Browne Jacobson LLP, 6 Bevis Marks, London EC3A 7BA
DAC Beachcroft LLP, 25 Walbrook, London EC4N 8AF
- 投资经理：** Brewin Dolphin, Investment Management Division, 12 Smithfield Street, London, EC1A 9BD
Cazenove Capital Management Limited, 12 Moorgate, London EC2R 6DA
- 投资顾问：** Epoch, 12 Smithfield Street, London, EC1A 9BD



目录

02	主席寄语 *
04	首席执行官报告 *
06	理事会成员报告
08	2021 年度总结
10	结构、治理和管理
14	- 主要目标
15	- 学会发展计划目标：道德指南针
17	- 学会发展计划目标：科学与实践
18	- 学会发展计划目标：领导力
21	- 学会发展计划目标：人才社群
24	- 学会发展计划目标：敏捷 CIOB
27	环保绩效
28	未来计划
29	财务评论
31	理事会成员责任声明
32	独立审计师报告
36	2021 年财务决算
38	合并财务报表 (SOFA)
39	资产负债表
40	合并现金流量表
41	财务报表附注

带 * 号章节节选自理事会成员报告

主席寄语

1970 年我加入 CIOB 时，它提供的给我的机会令我备受鼓舞。CIOB 不仅对我自身的发展助益良多，时至今日，它仍在为从事建筑相关行业的人们创造机会。

作为主席，我的关注对象是客户，以及我们要怎么做，才能使客户成为且理应成为积极变化的驱动力。外界认为，CIOB 将大量的关注投向了施工管理过程的承包商一侧，对于这个观点，我也深以为然。然而，我们有许多会员直接受雇于客户或通过咨询公司为客户服务。客户掌握着行业内众多必要变革的关键。

客户这一主题也始终贯穿于我们的工作之中，如提高建筑行业水平，消除现代奴隶制，改善与心理健康相关的统计数据（原数据令人震惊），让行业变得更加平等包容，以及确保我们的观点和认知能在与气候相关的议题中得以展现等等。

我们计划是让 CIOB 会员的付出得到客户更多的认可，所以很高兴在今年设立了客户项目指导小组，并制定了新的 CIOB 客户战略，这对我们获得客户认可颇有助益。

我们制定了一个大胆的目标——让 CIOB 成为“全球客户首选专业机构”。在我卸任之后，我们将继续为这一目标奋斗下去，直至 CIOB 成为客户的选择惯例。

除年度建造管理师奖和 CIOB 奖项外，我们新增了两个奖项，一个奖项是表彰我们行业的优秀客户，这有助于使 CIOB 会员的付出得到客户更多的认可，另一奖项是为了表彰团队取得的成就以及展示合作精神的重要性。这些奖项昭示着我们行业的辉煌，也展示了我们通过合作能达到的高度，以及我们对更高水准的不懈追求。

“适应疫情”在当下貌似已成为全世界的共同话题，它促进了全球对话与交流的开展，这是一件好事。很幸运，在我上任主席时，疫情防控措施逐步解除，这使得我有机会与许多会员相见。同时，我也通过电子设备继续与国际社群保持联系。我感觉世界变小了，在参加与美洲及大洋洲中心的会议时，这种感觉尤甚，因为我们能同时听到不同市场的专家对现代建造方法以及机器人和自动化使用的最新观点。国际社群中仍有很多知识尚待挖掘，而技术将帮助我们做到这一点。



我们制定了一个大胆的目标，
让 CIOB 成为“全球客户首选
专业机构”。

今年我们发布了第一款应用，名为 CIOB Connect。通过这款应用，会员可以访问大量的图书馆藏资源、CPD 视频以及世界顶级期刊的新闻提要，会员之间还能通过这款应用进行交流、分享机会和知识。无论我们身在何处，CIOB 将继续投资能将我们团结起来的技术，这是对我们团队力量的认可。我鼓励会员充分利用这款应用，这是 CIOB 的社交软件，也是我们的杂志和中心的联系纽带。

无论是对我们这个行业来说，还是对整个社会而言，我们都正处在一个前所未有的时代。

伴随疫情而来的是个人和家庭面临的巨大社会经济压力，许多人面临严重的经济困难和其他方面的困难。值得庆幸的是，2021 年 CIOB 慈善基金被重新命名为 CIOB 互助基金。名称的变化更加真实地反映了基金为会员及其家人提供的支持服务的广度，同时也反映出，我们鼓励那些需要接受帮助的人士勇于提出需求。如果您是 CIOB 的会员，且遇到了健康问题、家人需要帮助或负担不起的培训费用，CIOB 作为您在行业中的“家”，将是您坚实的后盾。许多会员已经勇敢地发出了援助请求，更多会员则是通过捐款的方式不断支持着这项重要的服务。



我谨代表学会，感谢会员们在过去一年里给予的支持。我希望大家能明白：在我们不遗余力地支持着 CIOB 的同时，CIOB 也是我们坚实的后盾。

**Mike Foy 获授官佐勋衔，
资深特许会员**

主席
英国皇家特许建造学会

首席执行官报告

毫无疑问，2021年又是难以预料的一年。然而，虽然环境艰难，但学会和行业在一些关键领域仍有所建树。



我们取得了许多值得骄傲的成就。让我印象深刻的有，我们发布了《建筑业多样性和包容性专题报告》，报告随附了一份可供会员和世界各地建筑行业雇主签署的宪章。该宪章具有很强的实用性，我希望它有助于行业中包容文化的推广。

让我既欣喜又宽慰的是，线下活动和访问逐渐增多。我亲临了CIOB的会员们在马耳他、苏格兰、迪拜以及在贝尔法斯特和伦敦的毕业典礼。被搁置了近两年的毕业典礼显得特别有意义，庆贺新会员加入CIOB社群是一件非常令人高兴的事情。

如主席 Mike Foy 在寄语中所提到的，Mike 和我仍继续定期与各中心进行线上会议，这些会议非常重要，我们从中能获取关于会员优先事项和遇到挑战的实时反馈。CIOB 是个不断发展的全球组织，我需要同时从国际会员和英国会员的角度看问题，所以这些线上活动非常重要。

我们的会员数量增长了 3.1%，其中，国际会员数量增长了 3.4%；从地域上看，各大地区的会员数量均有增长，这点十分令人欣喜。

去年，CIOB 和许多其他专业机构、建造公司一起参与了第 26 届联合国气候变化大会 (COP26)，并就支持行业减少废物和排放进行了讨论，这是实现净零排放目标的一项里程碑事件。显然，这将是未来几年的优先事项；可持续发展将是 CIOB 下一阶段学会发展计划及其他活动的核心内容。

CIOB 的另一项重要投资是我们于去年推出的辅导计划。我们从许多会员那里了解到，早期阶段的支持——行业内经验丰富人士的指导、鼓励和现场教学——是他们走向正确的职业生涯道路所需要的。拥有一位导师可以对一个人的未来产生很大的影响，我很高兴我们正在招募一些有才华的志愿导师来支持和鼓励下一代建造专业人才。

应会员要求，CIOB 于 2021 年发布了自己的应用。这对 CIOB 来说是个令人兴奋的变化，这意味着 CIOB 的全球化战略又迈上了一个台阶。截至目前为止，有近 4000 名会员使用这款应用。

和以往一样，我想借此机会感谢我们的理事会成员，感谢他们为 CIOB 慷慨付出的大量时间和精力，同时，我也特别感谢会员们一直以来的支持，尤其是在这变幻莫测的时代，这样的支持难更能可贵。我为各位的坚韧、专业和奋进喝彩。



Caroline Gumble

首席执行官
英国皇家特许建造学会

去年，CIOB 和许多其他专业机构、建造公司一起参与了 COP26 会议，这是实现净零排放目标的一项里程碑事件。



理事会成员报告

结构、治理和管理

理事会成员欣然提交了理事会成员报告以及英国皇家特许建造学会（学会）截至 2021 年 12 月 31 日的财务报表。

本报告和财务报表符合相关的法定要求以及皇家宪章和《学会章程细则》的要求。理事会成员已根据《2011 年慈善组织法》第 17 条就公共利益考量了慈善委员会的指导意见。

主要管理人员

2020 年 6 月 24 日至 2021 年 6 月 24 日

高级管理人员：

主席：	Mark Beard 资深特许会员
高级副主席：	Mike Foy 获授官佐勋衔， 资深特许会员
副主席：	Datuk Seri Michael Yam 资深特许会员
副主席：	空缺
首席执行官：	Caroline Gumble

经选举产生的理事会成员：

Ian Brant 资深特许会员	(2021)
Virginia Borkoski 资深特许会员	(2023)*
Christine Gausden 资深特许会员	(2021)*
Noreen Hollywood 资深特许会员	(2022)
Ivan McCarthy 资深特许会员	(2022)*
Stephen Nitman 资深特许会员	(2023)*
James Tucker 资深特许会员	(2021)
Paul Young 资深特许会员	(2023)

2020 年 6 月 24 日至 2021 年 6 月 24 日

高级管理人员：

主席：	Mike Foy 获授官佐勋衔， 资深特许会员
高级副主席：	Datuk Seri Michael Yam 资深特许会员
副主席：	Sandi Rhys-Jones 获授官佐勋衔， 资深特许会员
副主席：	空缺
首席执行官：	Caroline Gumble

经选举产生的理事会成员：

Craig Battye 资深特许会员	(2024)
Ian Brant 资深特许会员	(2024)*
Virginia Borkoski 资深特许会员	(2023)*
Noreen Hollywood 资深特许会员	(2022)
Ivan McCarthy 资深特许会员	(2022)*
Stephen Nitman 资深特许会员	(2023)*
Jamie Strathearn 特许会员	(2024)
Paul Young 资深特许会员	(2023)

主要管理人员

2020年6月24日—2021年6月23日

由理事会选任的理事会成员：

Tim Barrett 资深特许会员 (2022)*

Keith Blizzard 资深特许会员 (2023)

Peter Dawber 资深特许会员 (2021)

Noel McKee (2023)

增选：Charles Egbu 资深特许会员，David Philp 资深特许会员

2021年6月23日至2022年6月

由理事会选任的理事会成员：

Tim Barrett 资深特许会员 (2022)*

Phillip Beaumont 资深特许会员 (2024)

Keith Blizzard 资深特许会员 (2023)

Noel McKee 资深特许会员 (2023)

2021年领导团队

首席执行官	Caroline Gumble
公司服务主管 (至 2021 年 12 月)	Ray Ellison
会员部主管	Amy Gough
财务主管	Joanna Quirk
市场传媒主管	Kate Macbeth
治理主管暨学会秘书	Samantha Teague
教育与标准主管	Rosalind Thorpe
政策、对外事务与研究主管	Eddie Tuttle

副主管

学会	Adrian Montague
并购 (至 2021 年 2 月)	Janet Talman
并购 (从 2021 年 5 月起)	Amanda Pilgrim
政策 (从 2021 年 3 月起)	Hew Edgar
留存 (至 2021 年 10 月)	Tony Ginda
留存 (从 2021 年 12 月起)	Ruth Kennedy-Green
国际市场开发	Steve Corry

访问 www.ciob.org/staff 可查阅现任主管和副主管的个人简介。

括号内标注年份为任期结束时间。* 表示连任两届。

访问 www.ciob.org/trustees 可查阅现任理事会成员的个人简介。

学会的日常事务由首席执行官负责管理，并由各职能主管组成的领导团队及员工协助管理。首席执行官对理事会成员负责，理事会成员监督学会的一切事务。

2021 年度总结





结构、治理和管理

英国皇家特许建造学会受皇家宪章（1980 年授予）和《学会章程细则》管理，并在英格兰和威尔士（编号 280795）以及苏格兰（SCO41725）注册为慈善组织。

我们由理事会管理。理事会每年至少召开四次会议，每次会议由不同治理委员会发起。理事会成员、学会的各管理团队以及委员会成员志愿付出自己的时间和精力，为学会事务做出了大量贡献。

截至 2021 年 6 月，主要治理委员会包括提名委员会、审计与风险委员会、资源委员会及薪酬委员会。学会于 2020 年 1 月开展了治理审查，并于 2021 年 6 月（学会治理年度之初）重塑了治理委员会结构。新委员会包括提名委员会、财务与风险委员会、薪酬委员会、会员参与委员会、专业标准委员会及对外事务委员会。

上述委员会由理事会成员、会员论坛及明日领袖的代表组成，并按需增选会员加入委员会。

此外，我们还设立了会员论坛作为理事会的咨询机构。论坛主席由学会主席担任。



欲了解更多与治理结构有关的信息，请访问 www.ciob.org/about/governance。

2020 年至 2022 年各委员会主席分别为：

	2020 – 2021	2021 – 2022
提名委员会：	Christine Gausden 资深特许会员	Ivan McCarthy 资深特许会员
审计与风险委员会：	Stephen Nitman 资深特许会员	无
财务与风险委员会：	无	Stephen Nitman 资深特许会员
薪酬委员会：	Tim Barrett 资深特许会员	Tim Barrett 资深特许会员
资源委员会：	Mike Foy 获授官佐勋衔，资深特许会员	无
会员参与委员会：	无	Paul Young 资深特许会员
专业标准委员会：	无	Noreen Hollywood 资深特许会员
对外事务委员会：	无	Ian Brant 资深特许会员， Tim Barrett 资深特许会员

委任理事会成员

我们的理事会由 16 名学会会员（特许会员或资深特许会员）组成。根据《学会章程细则》第 67 条，理事会最多可增选两名会员。2020/21 届理事会增选两名，2021/22 届理事会无增选。

提名委员会的职责是根据所有明确需求，不断审查理事会成员，尤其审查理事会成员的能力、知识和诚信。该委员会负责确定潜在的新理事会成员以供全体理事会进行审议，并监督新理事会成员的选举和遴选过程，以及理事会的年度评估。

由特许会员选举出 8 名理事会成员组成理事会。之后，理事会将选出四名新的理事会成员加入理事会。然后理事会将委任四名成员作为理事会的高级管理人员。经过治理审查，我们对《学会章程细则》进行了修改，为理事会设置了一名理事会主席。我们将于 2022 年招募理事会主席。

学会的任何会员或资深特许会员均可申请理事会成员职位。提名委员会将通过两步程序对职位申请进行评估：一份书面申请和一次电话面试。随后，该委员会可发起学会会员投票选举多名理事会成员。我们于 2021 年选举产生了三名理事会成员。

然后，提名委员会将对理事会进行技能审查，并从合格申请者中选出用以填补任何职能或技能空缺的人选。2021 年，有 1 名理事会成员通过该途径加入了理事会。

理事会成员任期为 3 年，但可以申请连任。

学会的任何会员或资深特许会员均可申请理事会成员职位。提名委员会将通过两步程序对职位申请进行评估：一份书面申请和一次电话面试。

理事会成员入职培训

理事会的每名成员均需接受入职培训，包括由首席执行官和学会秘书进行的学会概况介绍，以及对理事会成员的法律地位和职责的重点介绍。此外，所有理事会新成员均需全面了解和认识各主管及核心员工。

每位理事会成员将收到一套就职文件包，内含学会的皇家宪章及《学会章程细则》、规章以及与慈善委员会理事会成员职位有关的参考文件。就职文件包全年按需更新，并提供给所有理事会成员。

关联方

学会名下有两所全资贸易子公司；详见财务报表附注 6 和 7。

重庆英格利建造咨询服务公司注册地位于中华人民共和国，该公司为中国会员提供学会服务。

英国英格利有限责任公司代表学会管理 CIOB 学院、会议及其他活动，并为会员提供特定服务。英国英格利有限责任公司的利润以捐赠援助方式转移给学会。

风险管理

理事会成员将风险的日常监督及管理事务委托给学会的主要管理人员。

我们采取了以下措施来降低风险：编制风险登记册，以明确实现《学会发展计划》所载学会计划和目标所面临的主要风险；在审计与风险委员会（现为财务与风险委员会）的监督下，采取若干机制对绩效和风险管理进行定期监督。

此外，风险登记册还用于制定我们的内部审计计划，该计划由我们的内部审计机构 Crowe LLP 负责实施。该内部审计计划由审计与风险委员会（现为财务与风险委员会）代表理事会成员批准通过。

经审议后，理事会总结并阐明了 2021 年学会及其附属机构所面临的主要风险和不确定性，以及风险管理和降低方法：

- 2021 年全年，学会重点探索了新冠疫情对行业、学会及我们财务可持续运作的影响。我们实施了业务持续运作计划，并鼓励员工居家办公。我们持续详述了我们的 5 年情景规划，并在必要时采取风险缓解措施。我们通过向会员提供更多支持信息，对订阅续期进行了密切监控。理事会同意再冻结一年（2022 年）的订阅，并继续为受到新冠疫情影响的会员提供新冠疫情援助基金。2022 年全年，我们将持续对各领域进行情景规划和监测。

为明确实现《学会发展计划》所载学会计划和目标所面临的主要风险，学会已编制风险登记册。

- 我们正持续监测学会会员牵涉格伦费尔大楼火灾对学会声誉带来的影响。关于《建筑安全法案》的制定，我们也保证了与政府部门的充分合作。2022 年，我们将继续确保 CIOB 的参与度和前瞻性。
- 跨地区运营充满着挑战。这些挑战各不相同，包括外部的政治风险和经济风险，以及内部的金融风险、法律风险和运营风险等。为了降低风险，我们会不断审查运行状态，确保管理结构合理可行，并酌情采纳适当的法律及财务建议。我们已经制定了区域战略和国际计划，并紧跟国际潮流发展。
- 《2020 年—2023 年学会发展计划》是彰显我们雄心壮志的战略布局，其中涉及到学会的重大变革。学会需要对资金和资源进行合理分配，以实现计划目标。我们设立了专门的学会发展计划指导小组，负责监察计划的执行情况以及目标的实现情况。我们制定了平衡计分卡汇报机制用于向治理委员会汇报进展情况，以便对战略工作方案进行管理及监督。

以上内容是对我们为实现在目标进行风险管理而采取的主动措施的举例说明。我们将继续采用风险登记流程，这意味着我们必须对风险进行系统评估。

高管薪酬政策

学会有义务就领导团队的薪酬作出安排。其中包括设定薪酬时使用的任何基准、参数或标准。

为有效且独立地履行这些职责，学会设立了薪酬委员会（以下称“Remco”），该委员会每年开会三次，对薪酬设定政策有关的事项进行审议和决策。薪酬委员会由理事会成员及学会首席执行官组成。

薪酬委员会主要负责根据首席执行官（CEO）提交给薪酬委员会的建议，每年为领导团队设定下一年的薪酬水平和高管奖金计划。薪酬委员会成员也负责为首席执行官制定薪酬水平及高管奖金计划。

薪酬委员会不断努力确保薪酬政策公平规范。薪酬委员会成员通过向独立顾问咨询来对比学会薪酬标准与竞争市场中的相应薪酬标准。



理事会成员 主要目标报告

正如学会获授的皇家宪章中所规定的那样，我们的目标是推动建筑科学与实践更好地服务社会，这也是我们自 1834 年以来一直所坚守的目标。我们的会员致力于全球建筑环境的发展、保护和改善。《2020 年—2023 年学会发展计划》是由 CIOB 理事会与全球 CIOB 社群贡献者合作制定的。以下报告展示了我们对该计划的执行情况。

学会发展计划目标：道德指南针。引领建筑行业文化向专业化方向发展。

以要求更具多样性和包容性的商业案例为背景，我们发布了一则宪章，旨在加强竞争优势并提升雇员的归属感。该宪章提供了任何规模的组织皆可参考的实用可行的做法样例，可增强行业的包容性。

与本则宪章一同发布的还有首份关于建筑行业的《多样性和包容性专题报告》。我们的报告数据显示，建筑行业的多样性和包容性关乎企业存亡，对建筑行业的企业领袖们具有至关重要的战略意义。

本则宪章的目的是通过五项措施积极推行改革，以提高多样性和包容性。对于签署该宪章的雇主而言，其组织的多样性和归属感将获得提升，此举可帮助解决对行业影响日益加剧的技能缺乏问题。

报告中引述的五项措施以全球建筑行业的案例研究为基础，可证明各项措施的影响力和有效性。此类措施包括展现领导力、制定计划、塑造文化、保持透明度和承担责任。

我们在报告中强调，开始向正确的方向努力是需要承受压力的，因为改变并非一朝一夕就能促成。已兼具高水准多样性和包容性的组织也是一步一步走到今天的。这是行业内的组织当

我们与地方建筑工程管理机构合作，正着手建立以新的监管机制为基础的建筑工程管理资质项目。

下就必须开启的旅程，并且随着时间的推移，组织内部的文化和程序也需要相应变化。

提高建筑质量是 CIOB 的头等要事。2021 年伊始，我们颁布了新版《建筑质量指南》，该版本着重强调了现场生产和组装阶段的质量管理。针对爱丁堡学校建设的独立调查报告和我们最近获得的有关格伦费尔塔的调查证据均强调了为什么我们现在比任何时候都需要这样一份指南来确保我们建设的建筑物对于其使用者而言是安全的。该质量指南以及《质量管理准则》都是我们为在行业内部质量管理和建筑安全方面提高标准和促进最佳实践而作出的持续努力的一部分。

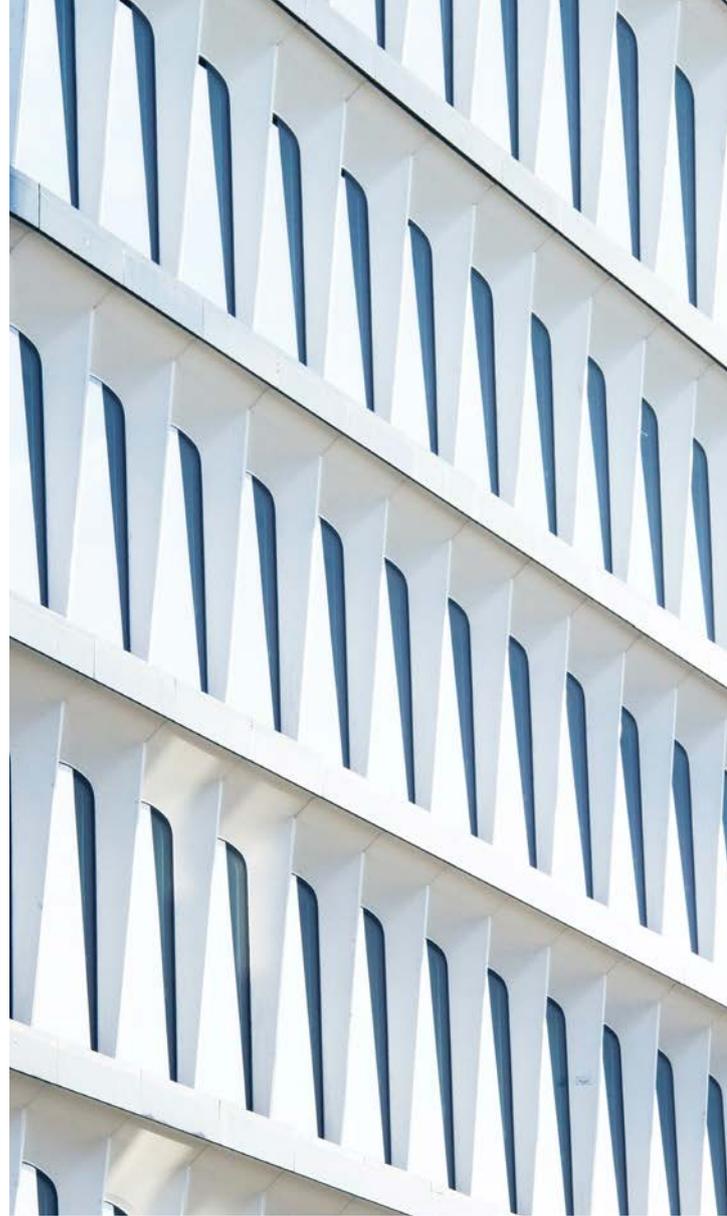
关于 Hackitt 审查^{译者注}，我们仍在继续参与行业响应小组的工作。前理事会成员、资深特许会员 Peter Dawber 与前学会主席、资深特许会员 Charles Egbu 教授主持了工作小组的工作，帮助从事高风险建筑活动的施工主管和项目经理提高能力；我们还领导了 BSI 小组的工作，帮助主要负责人和主承包商提高能力。为支持这一重要工作，我们为将要成为主要负责人的专业人士培训资质并设立课程。我们与地方建筑工程管理机构合作，正着手建立以新的监管机制为基础的建筑工程管理资质项目。

我们在 CIOB 学院里新设立了一门国际施工管理课程，该课程为期六个月，包含项目管理所需的所有最佳实践。该课程与新设立的消防安全和建筑安全 6 级资格证书均获得了积极的反响，注册人数超过 100 人。

2021 年度最大规模的全球活动是在格拉斯哥举办的 COP26。CIOB 与建造行业的其他专业和贸易机构共同组织了以“兴建更好的现在”（Build Better Now）为主题的线上展会和系列活动，对建筑环境在解决气候和生态危机中扮演的角色起到了宣传作用。

COP26 确保了政府以可持续性作为首要任务，并且在为期两周的活动前，英国政府发布了民众期待许久的《供热和建筑战略》。尽管早发布是好事，但尚有许多问题在该文件中并未得到解决，特别是文件并没有明确的时间线或规划充足的资金支持，此外，改造作为一项解决方法，其作用却被文件严重低估了。CIOB 仍然认为，可提高

译者注：建筑法规和消防安全的独立审查。



CIOB 协助组织了以“兴建更好的现在”（Build Better Now）为主题的一场线上展会和系列活动，对建筑环境在解决气候和生态危机中扮演的角色起到了宣传作用。

现有的两千九百万所房屋的能源效率的全国性实用改造政策亟待指定，以作为该战略的补充。我们在整个 2021 年期间通过直接为决策者举办简报会并且通过在环境审计委员会对建筑环境的可持续性调查中提供口头证据，表达了我们对该政策的看法。

学会发展计划目标：科学与实践。 促进在施工管理科学与实践方面的 创新。

128,815

线上学院用户数量。
比 2020 年增长 7%

453

通过 CIOB 学院购买的
CPD 套餐数量。
比 2020 年增长 26%

5,954

CIOB 学院平台上的免费
CPD 的访问次数。
比 2020 年增长 20.7%

尽管疫情仍在继续，我们在 2021 年制定了新的目标，即通过采用数字优先的方式推出专门为满足全球建筑从业者需求定制的数个令人兴奋的新产品，从而将 CIOB 学院打造成真正的全球性平台。

为达成这一目标，我们为中东和北非中心新设立了培训经理一职，就 FIDIC 合同等主题制定了许多新课程，并建成了支持当地货币和美元支付的平台。

学院知识中心继续成功地为行业带来振奋人心的新内容。建筑病理学和施工设计与管理（CDM）方面的新课程将我们的课程范围扩展至传统的建筑管理课题之外，符合客户需求。我们在十二月份与韩国顶级施工管理和项目管理公司之一的 Hammi Global 签订了一份谅解备忘录。这份独一无二的谅解备忘录促进了高质量教育内容的交流，将提高我们为 CIOB 会员和学院客户提供的服务质量。

目前，我们的 CPD 网站有超过 180 多篇优质的学习文章。CIOB 欧洲中心提供了 40 多个 CPD 套餐，我们的国际团队提供了 16 个 CPD 套餐。

本年度内，我们发布了新的《规划协议、烟气控制和临时工程技术信息表》。我们将按照计划于 2022 年发布第六版《施工和开发项目管理实施准则》。

与 2020 年相比，CIOB 学院的收入和线上访客数均有所增加，并吸引了更多用户加入我们的平台。令人振奋的是，课程预订量上升了 27.3%，付费和免费 CPD 内容消费量分别增加了 26% 和 20.7%。

学会发展计划目标：建筑行业的代言人。 将 CIOB 打造为建筑行业的道德模范。

310 万

CIOB 线上用户

71,000

CIOB 社交媒体的互动量

48,600

CIOB 社交媒体新增关注人数

比 2020 年增加 16%

1,425

媒体报道

250 万

CIOB 杂志线上杂志读者

20

为英国议会举办的简报会

12

与决策者举行的会议

25

对议会、政府咨询和调查作出的回应

2021 年，我们战略定位项目的实施和品牌重塑在为学会确立了新的节奏，同时也反映了我们近 200 年的文化积淀。

我们的总体目标是提高 CIOB 的全球辨识度，确保我们信息传递的清晰度和一致性并且在未来确立我们的行业领先地位。但更重要的是，我们仍需坚持品牌发展，如此才能使我们经受住时间的考验，并与下一代建筑人才紧密相连且对他们有所启发。

这一转变的关键是确认数字平台的重要性，采用数字优先的战略。这种全新的面貌和体验在我们的网站、社交平台、时事通讯、影片、印刷材料和杂志中均有体现。

我们借助媒体宣传学会观点的工作正不断深化。在过去十二个月内，我们出现在了 1400 多份新闻简报之中，这一数量在我们的新闻报道总量中排名第二。根据一家独立机构的测算结果，我们在媒体方面的努力使学会的潜在受众达到了 1120 万人，差不多是 2020 年人数的两倍。

我们为能够出版一些行业中最具影响力和重要性的书刊而感到自豪。印刷版《施工管理杂志》已成为英国读者最多的施工类书刊，我们线上版本的《全球施工评论》已成为国际新闻

权威书刊。除此之外，我们的 BIM+ 系列刊物是建筑行业历史最悠久的数字技术新闻媒体。我们的杂志全年个人读者总量达到了 250 万人，网页浏览量逾 450 万次。

自 2020 年夏实施社交媒体审查后，我们在各渠道有了真正的发展势头。特别是我们对 LinkedIn 的投入，为会员和利益相关者创造了更具价值的体验。我们正持续打破我们的参与度和受众数量的增长记录。2021 年，我们的 CIOB 社交媒体新增 48,600 个关注，我们的 LinkedIn 企业页面和 Instagram 账号新增关注人数到达新高。对于我们而言，一个很重要的指标是受众对于我们推送的内容的参与程度以及我们对其问题的回复方式。令人欣慰的是，我们在这一年内共收到 70,000 多次正面互动，与 2020 年的破纪录数据持平。独立测算数据显示，我们通过社交媒体累计向超过 900 万人传播了新闻和意见。

2021 年，网站流量从 2020 年的 340 万降到了 310 万用户。用户数量下降的原因是疫情封控措施放宽后用户上网时间减少。但就 CIOB.org 类域名而言，总体用户增长了 7%，其中，CIOB.org 和 CIOB 学院表现优异，这两个平台的有效用户数量分别增长了 7% 到 8%。

由于实施了新的品牌战略，对我们的网站的搜索引擎兼容性也进行了优化，提高了网站的可用性，使之谷歌评分达到了 99%，此项优化不出所料地带来了用户增长，且大部分用户增长均来自搜索引擎流量。2021 年谷歌的流量增速变缓后，邮件广告和社交媒体成为了 CIOB 类域名的主要增长来源。

我们线上受众的多样化水平继续提升，我们网站的女性用户增加了 26%，女性用户的网页浏览量增加了 42%，女性用户受众占比从 2020 年的 33% 提升至 37%。《学会发展计划》的主要目



标之一是影响年轻群体；数年来，我们数字受众的年龄在主要集中在 25 岁至 35 岁之间。2021 年，18 岁至 24 岁用户的网站访问次数增加了 29%，现在是人数排名第二的年龄组，该年龄组在 2020 年排名为第三名。此外，我们还争取在 2022 年上半年无障碍标准达到 AA 级别，确保大部分用户，不论是否为残障人士，均可使用并理解我们的网站。

我们在 7 月份顺利发布了名为“CIOB Connect”的会员手机应用程序。发布当天有 800 名会员安装了该应用程序。2021 年 7 月至 12 月期间，该应用的安装量增长至 3,700，月活跃用户数超过 1,000 人。对此，我们设立了一些比较具有挑战性的目标：2022 年的第一个目标是会员安装人数达到 10%；第二个目标是月活跃用户数翻倍。我们还计划在下一阶段发布新增在平台添加活动和会员目录功能的更新版本，以提升用户体验。

尽管疫情仍然是政府和议会日程的主导内容，但我们在公共事务和政策方面的工作仍取得了良好进展。

在英国，英国脱欧事件导致可用技术工人、劳工和原材料减少和进出口混乱，都对建筑行业产生了影响。尽管挫折重重，英国国家统计局年终数据显示，建筑行业产出增长率为 1.3%，表明建筑行业对经济发展作出了贡献并且该行业的复原力较强，而这两点经常被忽视。

本年度的一项关键立法为《建筑安全法案》，这是二十五年来建筑行业最具影响力的立法之一。2021 年，在该法案通过议会法案程序的过程中经历了大规模的审查和完善。各界均十分期待该法案的颁布，我们就该法案开展了大规模的参与计划。我们通过简报重点表达了我们对新安全机制中的关键问题的看法，比如该法案创立的关键角色不够清晰，以及政府如何计划在技术工人短缺的背景下为行业填补此类角色做好准备等问题。

在北爱尔兰，公共采购程序的资格预审问卷（PQQ）阶段认可了 CIOB 会员资格，这正是我们领导力的体现。

我们在香港任命了一名政策和公共事务经理后，与当地专业机构签署了六份谅解备忘录（MoU），并将在 2022 年继续推行该参与计划。在南非，我们作为南非建筑联盟（CASA）的一员继续扩大着我们的影响力；在澳大利亚，我们继续与新南威尔士州建筑专员 David Chandler 就建筑安全相关问题展开密切合作。在中东地区，我们建立了政策工作小组，帮助我们在整个市场上推广专业化。

项目中最重要因素是“人”，而许多建筑行业的竞争者们通常会忽视这一事实。但我们不会。随着英国的疫情封控政策放宽，我们恢复了线下活动。我们在伦敦举办了观众能够亲临现场的年度施工经理奖和 CIOB Awards 颁奖晚会。此次晚会由 CIOB 资深特许会员和电视名人 George

我们线上受众的多样化水平继续提升，我们网站的女性用户增加了 26%，女性用户的网页浏览量增加了 42%，女性用户受众占比从 2020 年的 33% 提升至 37%。

Clarke 主持。此外，自 2020 年推出新奖项——新星奖后，我们于今年又增设了两个新奖项，即年度客户奖和年度团队奖。获授员佐勋位的资深特许会员 Marc Burton 因其在泽西综合医院——南丁格尔翼楼的工作荣获 2021 年度施工经理奖。Marc 的经历从十个类别的 77 个入围者中脱颖而出，其凭借丰富的经验和对当地情况的了解在短短 25 天内建成了一所 180 个床位的医院。

2021 年，我们在疫情的阴晴不定中重新开启了许多活动，前半年，我们的重点是线上活动，包括为期两天的学生节、“适应与发展”活动以及主题为“平衡遗产与可持续性”的年度保护大会。我们的年度会员论坛于六月召开，此次会议与 2020 年一样，是以线上活动的形式召开的，2021 年度的周年大会也同样以线上方式展开。从 2020 年起，会员论坛改为每年举办两次，第二次论坛将在年终以线上方式举办，并以外部事项为线上论坛的侧重点。

封控解除后，我们通过在关键行业活动中参展（如在阿联酋和埃及的举办的五大行业建材展览会）来提高声望。

学会发展计划目标：人才社群。在全球 CIOB 社群中强调人才和多样性的重要性。

47,104

会员

比 2020 年增长 3.1%

4,749

新入会会员

比 2020 年增长 1.9%

1,945

晋升至特许会员和资深特许会员

284

接受新设的辅导服务的活跃用户

38

新设培训合作项目。

11% 的新会员和 14% 的晋升会员来自培训合作项目。

56

新特许建造（咨询）公司（CBC）体系会员

我们在这一年里推出了新的教育参与模式，会员资格和高校关系经理始终在为在世界各地经认证大学的学者和学生们提供支持。

新模式拉近了我们与经认证大学的学者和学生们的距离，可确保毕业生有能力支持并改善本行业。我们的会员资格和高校关系经理在世界各地开展工作，以求与学生、学者、当地中心社区和整个建筑行业建立密切联系。

我们在三月份举办了第一届学生节，该活动为期两天，是针对学生会员的可免费参加的线上活动。数百名代表听取了知名嘉宾的演讲，演讲涉及了全球建筑市场要求毕业生拥有的技能、能力和思维模式，并讨论

了如何利用社交媒体和数字平台将就业能力最大化。

我们从 Novus 向明日领袖过渡的项目发展势头良好。该项目着重于在建造行业从业人员职业生涯的早期对其进行激励和支持，同时希望降低学会会员的整体平均年龄。在经过大量的研究和咨询之后，我们新推出了主题为“激励明日领袖”的战略，该战略为 2022 年后开发战略产品和服务奠定了基础。

我们继续支持并鼓励英格兰和威尔士的建造行业学徒制的发展。我们聘请了一位学徒制



经理，其将负责管理针对参与现场管理、建造数据测量和设计与施工管理学徒项目的学位学徒的最终考核。

CIOB 会员参与了胡弗汉顿大学的第一批建筑管理学位学徒项目。这是我们与地方建筑工程管理机构 (LABC) 合作项目的一部分，目的是在该重要领域提供培训和教育服务。

一直以来，我们携手会员共同改善特许会员制度的流程。我们在 2021 年设立了更明确的入会方式，并为候选会员提供量身定制且更加顺畅清晰的入会体验。因此，不论是对于已经积累了很多行业经验的候选会员或刚刚开启职业生涯的候选会员，我们都规划好了可以帮助他们顺利成为特许会员的途径。虽然 2021 年依旧是困难重重的一年，但我们的会员留存率仍保持在 92.2%。这证明我们的会员重视其会员资格并从会员身份中获益。本年度共有 10,145 人参加了我们在英国和爱尔兰举办的 CPD 活动。比 2020 年的参与人数增加了 17%，这也反映出线上 CPD 活动能吸引更多会员参与。

从候选会员加入学会的那一刻起，我们的工作重点便是提供更顺畅和高效的入会体验，以帮助他们获得特许会员资质，其中包括提供清晰的定价方案，以便有意加入者了解所需费用总额并且能够顺畅获取 CIOB 的后续支持。

通过为候选会员提供个性化体验，我们的方案可以为其专业发展和学习提供特定的产品和服务。满足个性化需求并以有意义的方式根据会员差异作出调整，对于在会员获得特许会员资质的过程中我们向其提供高品质的会员体验至关重要。

疫情封控措施使这一时期变得异常艰难，但我们为能够帮助会员取得事业进展而感到欣慰。本年度有 1,945 人晋升为特许会员和资深特许会员，有 53 人直接获得特许会员资质。与 2020 年相比，本年度总体特许会员人数增长为 4.3%，创下年度新增特许会员人数新纪录。个人会员总数增长至 47,104 人，45 位会员晋升为资深特许会员，13 人通过直通通道成为资深特许会员。

我们正在逐渐提高会员中女性会员的比例。2021 年末，女性会员占会员总人数的 9%。申请人中的女性比例提高至 10%，学生会员中的女性比例进一步提高至 23%。

我们的国际会员数量增长了 3.4%，几大地区均有增长。香港是我们最大的国际枢纽，会员数已连续两年增长了 2.4%。大洋洲会员数量增长了 4.4%，南亚增长了 5.8%，撒哈拉以南非洲增长了 2.0%。在我们鼓励中国大陆下一代专家成为会员的努力下，学生会员数量因此整体增长了 14.4%。

在香港，市场对国际认可资格的需求助推了会员

晋升，这一年共有 181 位会员完成了晋升。香港会员留存率居全球前列。

为保持不断增长的影响力，我们重新建立了奥克兰、开罗和马斯喀特等中心，并为在尼日利亚等地建立中心成立了工作小组。

我们还引入了全新的结构化辅导服务，帮助需要额外支持的人获得特许会员和资深特许会员资格。截至 2021 年底，辅导平台活跃顾问 162 人，注册学员 122 人。随着更多会员使用会员福利接受辅导服务，这一数字正逐月稳定增长。

我们在今年还为助理会员和副会员推出了一条新的晋升路径，即允许用经验代替正式的特许会员资格认证。

学会于今年批准了对新技术类会员等级的开发，其将改善业内招募学徒和技术专家的方式，丰富我们的知识，并促进专业技能的提升。这一等级将于 2022 年开发，以期 2023 年初出台。

考虑到许多团体组织面临着挑战，我们于今年欣然吸纳 56 名英国特许建造（咨询）公司（CBC）体系会员（2020 年共吸纳 41 名）。我们对 CBC 账户管理的关注使 CBC 体系会员的留存率高达 93%（2020 年为 89%）。2021 年流失的会员不再享有 CBC 资格。

与 2020 年的数据相同，我们于 2021 年建立了 38 个培训合作项目。此外，我们还于今年签署了 37 份合并计费协议。根据这些协议，雇主可以代员工缴纳 CIOB 年度会员订阅费。

为惠及更广大的群体，CIOB 慈善基金更名为 CIOB 互助基金，此举旨在鼓励更多人主动申请获取援助。CIOB 互助基金全年共收到 302 份咨询，大多数来自因疾病或失业而经济困难的会员。

我们还引入了全新的结构化辅导服务，帮助需要额外支持的人获得特许会员和资深特许会员资格。

该基金为世界各地面临生活困难的会员累计提供了 53,588 英镑的直接经济援助。基金还会在适当的时候为有需要的人士提供借贷和福利方面的建议，并向其推荐其他相关援助机构，以确保 CIOB 会员了解援助政策以及如何获得援助。

CIOB 互助基金今年为会员、工作人员及其家属转介了 30 次精神健康援助。通过互助基金，会员可获得量身定制的专门评估和治疗援助，这些服务由 Anxiety UK 提供，并由 CIOB 互助基金提供资金支持。CIOB 会员的慷慨解囊为互助基金提供了有力的援手，2021 年，该项服务共收到价值 67,289 英镑的捐助和礼品援助。

学会发展计划目标：敏捷 CIOB。 打造敏捷、专注未来的 CIOB，以 实现 4 个外部目标。

“备受瞩目”

最佳企业员工调查结果

151

员工数

131 名全职

20 名兼职

我们于 2020 年 1 月开始进行治理审查，以期使我们的治理流程经得起未来考验。工作小组由 CIOB 的前主席 Chris Soffe 领导。2021 年 6 月举行的年会结束并与会员进行重要商讨后，我们开始根据审查得出的建议改善治理结构。

这些建议包括向理事会的敏捷汇报机制，以及建立双层结构。其他变更包括新增理事会主席职位、对各中心结构进行审查，以确保会员论坛更灵活、互动频率更高、传送速度更快等。

2021 年 6 月举办的特别大会批准了对《学会章程细则》的修改，2021 年 12 月枢密院同意进行更改。理事会将于 2022 年招聘理事会主席。

2021 年，面对持续的新冠疫情，我们不断探索应对措施，以期在疫情期间为 CIOB 的将来做出积极改变。

我们通过调查和活动向 CIOB 员工征询意见，并于年内出台了混合办公政策。目前，我们仍

坚持数字优先的内部交流方式，以促进全球员工无障碍交流。与此同时，我们继续开放位于英国的办公室，并将其打造为疫情期间的安全工作场所，支持员工健康并让团队在安全的环境中重获面对面交流的机会。

2021 年，我们的员工论坛和精神健康急救团队在保障同事心理健康以及组织社会活动方面继续发挥着重要作用。精神健康急救团队为 CIOB《工作心理健康承诺》的签署提供了支持，目前，该团队正为实现这一承诺拟定行动计划。

我们于 2021 年 8 月出台了“CIOB 更年期政策”，以期在 CIOB 内部增强相关支持力度并加深相关认知。目前，我们已推出了“咖啡早

茶会”、“休闲交流小组”等活动，我们计划于2022年推出更多相关教育和认知类活动。在英国，我们还出台了一系列与假期和休假权利有关的改善措施，这些措施有利于保持竞争力并有利于员工身心健康。

2021年，随着我们在全球多个关键地区的专业和专家资源的扩增，我们在全球范围内的员工数量也有所增长，人数增长的岗位包括中东和北非地区的培训经理、撒哈拉以南非洲的资质认证联络经理以及香港的政策和公共事务经理。与此同时，也有不少员工获得了内部晋升或职务任命，这为员工提供了宝贵的成长机会。

我们继续在促进员工发展方面进行投入，并制定了与DiSC和Five Behaviours of a Team（凝聚团队的五项行为）有关的旗舰活动项目，以期提高员工自我意识，使员工具备建设强大团队所需的技能和认识，并最终共同实现我们的学会发展计划目标。

我们在2021年继续参评Best Companies，该项评比为我们的办公环境提供了独立的衡量和评价标准。我们的调查回复率仍保持在平均水平（82%）以上，另外值得高兴的是，我们的总体评级为“备受瞩目”，这表明我们在该方面表现良好。

我们于2021年6月通过了第一项平等、多样性和包容性(EDI)行动计划，该计划旨在建立一个更具代表性的行业以及一个包容和无障碍的建筑环境，以改善所有人的生活。该行动计划作为实现变革的框架，将EDI理念嵌入了CIOB的所以职能活动当中。对该行动计划的初步践行将与当前的CIOB学会发展计划保持一致，并为更加宏大的EDI目标奠定基础，而这些更加宏大的EDI目标将成为“CIOB 2030愿景”的内在组成部分。





环保绩效

2021年，我们在英国 Bracknell 总部的能源使用总量为 83,083 千瓦时。如果运用英国温室气体 2021 换算系数（即“英国政府温室气体换算系数”）进行换算，我们的碳足迹相当于 17,460 公斤的二氧化碳（17 吨）。相较于 2020 年，我们的碳足迹增量为 5 吨二氧化碳。

我们在伦敦办公场所的能源使用量为 21,171 千瓦时。同 2020 年的水平相比有所下降。如果仍使用上述的换算系数进行换算，这相当于每年每平方米 4.44 千克的二氧化碳。这表明，我们的能源消耗量较去年相比呈下降趋势（超过 48%），同时碳排放量也相应减少。这些减少主要是办公场地全面封锁导致伦敦员工坐班时间大幅下降带来的。取而代之，大多数员工会采取政府建议的居家办公方式。

在我们的许多社群中，不少会员可能已经或即将发现，我们会向提供了电子邮件地址的会员推送数字订阅通知。这项新措施是我们减少碳足迹和能源使用的系列措施之一。即使在日常业务运营中，我们也会不断挑战自我，尽可能减少对环境造成的影响。在 CIOB 内部环保团队的支持下，我们减少了宣传材料的印刷，去除了商品中的塑料制品，并对哪些内容才能印刷进行了限制。我们的《施工管理杂志》将在 2022 年使用可堆肥的聚乙烯材料包装。此外，我们使用的 IT 硬件也通过了绿色回收认证。

我们通过 CIOB 学院快速发展在线培训业务，并开发了系列与培训相关的数字练习册证书及其他课程材料。所有 CIOB 学院产品均以线上方式交付，加之在线 CPD 品类不断丰富，这极大地支持了 CIOB 各中心的业务开展。与许多组织一样，我们在适当的情况下采用更为虚拟的方式来举办活动和举行会议。

我们已将可持续发展正式列为我们对外事务咨询委员会的优先政策。我们与其他专业机构合作，支持开发建筑环境碳数据库，以为整个行业持续性地汇报和测量建筑物的碳排放量。我们还积极推动建筑物翻新，以促进可持续发展目标的实现和经济发展。

2021 年，我们进行了初步的碳足迹评估，该评估将在 2022 年转变为一项进一步减少碳足迹的计划。我们还委托进行了内部社会价值审计和评估，以便在 2022 年及以后对我们的年均公益绩效进行准确评价。

未来计划



客户战略

客户对于建筑行业所面临的所有重大挑战——无论是实现净零排放、改善建筑安全和质量、采用数字技术、加强培训和学徒制，还是为在该行业开启职业生涯打开更广阔的大门而言，都非常关键。我们将在 2022 年推出首个与行业内客户建立合作的长期战略。



公司会员资格

我们 2021 年审查公司会员资格的项目已进入设计阶段。为此，我们进行了广泛的研究，成立了相关工作组，并与我们的雇主参与小组和理事会进行协商，最终制定了一套建议性方案。该项目将在 2022 年取得进一步发展，这将有助于吸引更多公司成为会员，进而推进标准的提高。

学会发展计划



我们将在 2022 年开始制定下一个学会发展计划，以期引领新的成长阶段。我们的下一个学会发展计划将响应行业需求，主题更精简但更集中。我们认识到这是我们采取更加大胆的行动向未来迈进的机会，这些规划将提高我们的影响力，并使更广泛的会员群体和建筑行业参与者（包括客户、建筑使用者及其周边世界）受益。



平等、多样性和包容性

我们将与扩大后的会员 EDI 咨询小组合作，推动 2022 年行动计划在所有运营领域落地。该工

作包括：改进 EDI 培训包，建立 CIOB EDI 奖项，收集会员资料，以便我们了解如何打造一个更权威、开放、包容的建筑行业。



激励明日领袖

“激励明日领袖”项目于 2021 年正式启动，该项目以激励下一代、降低 CIOB 会员平均年龄为宗旨。经过深入研究和咨询，我们提出了在 CIOB 吸引建造管理栋梁的策略和方法。2022 年，“明日领袖”社群将面向更多会员，并开发新的产品和服务，为职场新人提供更多就业机会。

必修 CPD



为推动全球建筑行业的变革和职业道德水平的提升，我们计划设计并实施一项政策：要求 CIOB 会员保持参与与职业道德有关的 CPD 活动。这项工作由 CIOB 会员自主负责，即由会员发布政策、制定支持框架、提供审计能力以及质量保证流程。

非特许类会员等级



英国政府和国际市场正朝着技术资格的方向发展，我们可以借此机会提升影响力，以及为世界各地的职场新人提供支持。我们将在 2022 年继续改进 4 级和 5 级技术类会员等级方案，并争取在 2023 年推出。

财务总结

作为本报告内容之一的经审计的财务报表依照《慈善组织法会计准则》、《财务报告准则第 102 号》以及《慈善组织会计与报告推荐实务公告 (财务报告准则第 102 号)》(第二版, 2019 年 1 月 1 日生效) 编制。理事会成员表示, 其在编制这些账目时始终如一地运用了适当的会计政策, 并会在必要时做出合理审慎的判断和评估。

财务报表显示, 实现投资收益前的预估赤字为 208,000 英镑 (2020 年: 593,000 英镑盈余)。加上未实现收益, 本年度净收入为 1,019,000 英镑 (2020 年: 1,393,000 英镑)。需要注意的是, 虽然学会发展计划为 2021 年拟定了多项重大投资 (这些投资的预算赤字为 974,000 英镑), 但疫情影响了这些计划。尽管学会在疫情期间仍能够继续顺利完成计划好的工作, 但由于疫情管制, 重大活动改为在线上举行或者推迟举行, 因此活动支出减少了 800,000 英镑。

财务报表涵盖全球学会中心的业绩和净资产。总收入为 1179.1 万英镑 (2020 年: 1127 万英镑), 其中, 872 万英镑 (2020 年: 867 万英镑) 来自会员费。由于今年会员人数有所增长, 会员费略有增加。来自教育、培训的收入与 2020 年大体一致。2020 年, 疫情导致了許多线下活动的取消和推迟, 交易相关收入因此减少。虽然 2021 年的大部分活动仍然在线上进行, 但由于我们举办了部分现场活动, 因此交易收入和中心收入较 2020 年有所增加。2021 年的总支出为 1199.8 万英镑 (2020 年: 1067.7 万英镑)。支出的增加主要由于全球性招聘的增加, 员工成本因此增加了 719,000

财务报表涵盖全球学会中心的业绩和净资产。

英镑, 以支持我们在全球的发展、储备和认可。在全球疫情管制放松的大背景下, 我们的活动也有所增加, 中心支出因此增加了 409,000 英镑。

学会目前运营有两个子公司: 英国英格利有限责任公司 2021 年盈利 112,000 英镑 (2020 年亏损 124,000 英镑)。这是因为去年的年度建筑经理奖在线上举办, 今年则改为线下进行, 以及 CIOB 学院增加了培训课程。该公司预计在未来几年将继续盈利, 培训和职业发展课程预计持续增加。重庆英格利建造咨询服务有限公司亏损 112,000 英镑 (2020 年盈利 49,000 英镑)。本年度集团资金支出总计 124,000 英镑 (2020 年: 无)。



储备金

理事会成员已根据风险管理流程审查了储备金政策，评估了所需的储备金水平。经审查财务风险，理事会成员确定储备金的主要潜在用途如下：

- 收入减少。对收入的主要来源进行审查，并识别在哪些方面存在变数以及变数的风险水平。
- 通过调整架构来减少开支以应对收入下降时，确保有充足资金以供使用。
- 投资学会来年的战略目标
- 履行学会的长期不可撤销租约和合同承诺
- 弥补投资价值的贬值

理事会得出的结论是：为应对上述情况，储备金应在 700 万英镑到 800 万英镑之间。截至 2021 年 12 月 31 日，学会持有资金总额为 16,858,000 英镑（2020 年：15,839,000 英镑），其中有限制用途的资金为 270,000 英镑（2020 年：238,000 英镑）。

学会同时持有 550,000 英镑（2020 年：504,000 英镑）的指定资金专用于奖学金支出。学会自由储备金水平（即扣除固定资产余额、限制用途资金和指定资金后的价值）总计为 15,445,000 英镑（2020 年：14,353,000 英镑）。因此，当前的自由储备金水平高于储备金政策的要求。

由于学会需要为当前学会发展计划的最终年度战略目标继续投资，2022 年的预算为赤字。用于投资的资金将来自专用于促进学会增长和可持续性的投资的一般公积盈余。

投资绩效

根据《学会章程细则》的规定，学会的投资由外部管理的投资组合持有。投资依据《2000 年受托人法案》进行。学会指示投资经理实行长期且均衡的投资战略，并在市场条件允许的情况下追求增长。

学会的总体投资战略是：通过投资获得回报，并将回报用于推动皇家宪章规定的学会目标以及支持学会的长期战略目标。投资委员会负责根据 ARC 慈善指数基准审查投资业绩。独立投资顾问负责监控投资经理的业绩。学会的投资组合收益不菲，超出公司基础管理指标 (CPI)+3% 的目标，这与 ARC 稳定增长慈善基准大致一致，理事会成员对此非常满意。鉴于市场持续动荡，学会通过与投资经理和顾问每年会晤两次来监测投资业绩。

理事会成员责任声明

根据相关法律法规，理事会成员负责编制理事会成员年度报告和财务报表。

《2011年慈善组织法》要求理事会成员编制每个财政年度的财务报表。理事会成员必须根据英国一般公认会计原则（《英国会计准则》和适用法律）编制财务报表。只有当理事会成员确认财务报表真实、公正地反映了该期间慈善组织和集团的事务状况、集团的未来资源以及收支等资源的使用情况时，方可审批财务报表。

在编制财务报表时，理事会成员必须：

- 选择合适的会计政策，并坚持运用；
- 遵守《慈善组织推荐实务公告（SORP）》中的方法和规范。
- 做出合理审慎的判断和审计评估；
- 陈述是否遵循了相关的英国会计准则（财务报表中披露和阐述的任何重大偏差除外）；
- 以推定集团持续经营为前提编制财务报表（除非集团持续经营的推定并不适宜）。

理事会成员应保存详实的会计记录，以展现并说明慈善组织和集团的交易，以及在任何时候准确地披露慈善组织和团体的财务状况，以确保财务报表符合《2011年慈善组织法》《慈善组织（决算和报告）条例》和信托契约的规定。理事会成员还应保护慈善组织和集团的资产，并采取合理措施发现并阻止欺诈和其他违规行为。

理事会成员在此确认：

- 就各理事会成员所知，不存在学会的审计机构不知晓的相关审计信息，并且
- 理事会成员已采取了其作为理事会成员应采取的所有措施来了解所有相关审计信息，以及确保学会审计机构了解该信息。

理事会成员负责慈善公司网站上公司和财务信息的维护并确保其完整性。英国关于编制和发布财务报表的立法可能与其他司法管辖区的不同。

谨代表理事会成员。



主席

Mike Foy OBE FCIQB

第 2021/2022 届 CIOB 主席



理事会成员

Stephen Nitman 资深特许会员

独立审计师向英国皇家特许建造学会理事会成员提交的报告

审计意见书

本所审计了英国皇家特许建造学会的年度财务报表（截至 2021 年 12 月 31 日），包括合并财务报表、合并和母公司慈善组织资产负债表、合并现金流量表和财务报表附注（包括重要会计政策一览）。该等年度财务报表在编制过程中所采用的财务报告框架为相关法律和英国会计准则，包括《财务报告准则第 102 号》、英国和爱尔兰共和国适用的财务报告准则（英国一般公认会计原则）。

本所认为，财务报表：

- 真实公正地反映了截至 2021 年 12 月 31 日集团和总慈善组织的事务状况以及集团于该年度的资金净流动情况；
- 已按照英国一般公认会计原则编制；和
- 根据《2011 年慈善组织法》、《2005 年慈善和信托投资法（苏格兰）》和《2006 年慈善账户（苏格兰）条例》第 8 条的要求编制。

意见依据

根据《2011 年慈善组织法》第 144 条和《2005 年慈善和信托投资法（苏格兰）》第 44 (1) (c) 条之规定，本所被任命为审计机构，并依据这些法案以及根据其制定或生效的相关法规编制审计师报告。本所根据《国际审计准则（英国）(ISAs (UK))》和适用法律进行审计。这些准则中对本所责任的详细描述可见于本报告中的“审计机构关于财务报表的审计责任”章节。本所独立于集团之外，并符合相关的道德要求（包括财务报告委员会出台的道德标准，同时，本所也根据要求履行了其他道德责任。本所相信，本所的审计证据能够充分且适当地为审计意见提供根据。

关于持续经营的结论

在审计财务报表时，本所认为，理事会成员在编制财务报表时关于持续经营的会计基础是合理的。

本所在审计过程中并未发现任何可能影响集团在一段时间（财务报表发表后至少一年）内存续的重大可疑点（无论是个人方面还是集体方面）。

本报告的相关章节描述了本所及理事会成员就持续经营推定所承担的责任。



其他信息

其他信息由理事会成员负责。其他信息包括：主席致辞、首席执行官报告以及理事会成员报告。本所以对财务报表的意见并未涵盖其他信息，除非本所在报告中明确提及，否则本所不会就前述其他信息发表任何形式的担保结论。

在审计财务报表时，我们也会阅读前述其他信息，并审查该等其他信息是否与财务报表中表述的信息或从审计中获取的信息存在重大矛盾，或是否存在重大虚假陈述。如本所发现前述重大矛盾或明显的重大虚假陈述，本所需要确定问题是出在财务报表上还是其他信息上。如本所在审查其他信息时发现，其他信息中存在重大虚假陈述，本所有义务报告这一情况。就该点而言，本所并未发现其他信息中有任何需要报告的内容。

例外报告事项

如本所认为，《2008年慈善组织（决算和报告）条例》和《2006年慈善组织决算（苏格兰）条例》要求本所向您报告的下文中某事项存在如下情况，则本所将不对该事项进行报告：

- 总慈善组织未保存充足的会计记录，或没有从本所未曾访问过的分支机构收到充足的审计统计表；或
- 无充足适当的会计记录在册；
- 总慈善组织财务报表与会计记录和统计表不一致；或
- 本所没有收到审计需要的所有信息和说明。



理事会成员关于财务报表的责任

如载于第 31 页的理事会成员责任声明中所述，理事会成员负责编制财务报表，并确保财务报表的真实性与公允性，以及理事会认为必要的内部控制措施，从而保证财务报表编制不存在重大虚假陈述（无论该虚假陈述源于舞弊还是错报）。

在编制财务报表的过程中，理事会成员负责评估集团和总慈善组织持续经营的能力、披露与持续经营有关的事项，并采用持续经营的会计基础（除非理事会成员计划清算集团 / 总慈善组织、停止经营或者存在其他不得不放弃采用持续经营之会计基础的情形）。

审计机构关于财务报表的审计责任

本所审计的目的是，获得财务报表整体是否存在重大虚假陈述的合理保证（无论是有意欺诈还是无心差错），并出具载有本所意见的审计报告。“合理保证”意味着可信度较高，但本所并不能保证，依据《国际审计准则（英国）（ISAs (UK)）》进行的审计一定能发现既存的重大虚假陈述。虚假陈述可能源于舞弊或错报，只要该陈述可能会对使用者根据财务报表所作经济决定造成影响，即被视为重大虚假陈述。

包括欺诈在内的违规行为是不遵守法律法规的表现。本所根据上述职责设计了一系列流程，以查明关于违规行为（包括欺诈）的重大虚假陈述。该流程能够查明的违规行为（包括欺诈行为）的范围详述如下：

基于对集团及其运营环境的认知，本所指出了其不遵守慈善组织法、劳动法和数据保护相关法律法规的主要风险，并考量了何种程度的违反行为会对财务报表产生重大影响。对此，本

所还考虑到了直接影响财务报表编制的法律法规，如《2011年慈善组织法》、《2005年慈善和信托投资法（苏格兰）》、工资税和直接税法。

本所还评估了管理层欺诈性篡改财务报表的动机和条件（包括越权控制的风险），并认为，主要风险与营收确认有关。审计项目小组执行的审计流程包括：

- 检查集团与监管机构和税务机关的通信；
- 就已知或可疑的违反法律法规事件和欺诈事件与管理层交涉；
- 评估管理层防止和查明违规行为的控制方式。
- 确定和检验日记账，特别是由异常用户发布的日记账分录或带有异常描述の日记账；
- 质询管理层在关键会计评估中作出的假设和判断；和
- 对营收进行实质性测试，包括截止性测试。

关于本所审计财务报表的更多信息，请访问财务报告委员会网站 www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities 进行查阅。本说明仅为本所审计师报告内容的一部分。

报告的使用

根据《2011年慈善组织法》第144条和第154条项下规定，以及《2005年慈善和信托投资法（苏格兰）》第44(1)(c)条和《2006年慈善决算（苏格兰）条例》第10条之规定，本报告仅向慈善组织的理事会成员（机构）提供。本所进行审计工作仅以“向慈善组织的理事会成员陈述需要在审计报告中说明的事项”为目的，而并非出于其他目的。在法律允许的最大范围里，就本所开展的审计工作、本报告以及本所出具的意见而言，本所以对慈善组织理事会成员（机构）以外的任何人士概不负责。



Haysmacintyre LLP
10 Queen Street Place
Statutory Auditors
London
EC4R 1AG

日期：2022年4月27日

根据《2006年公司法》第1212条，
Haysmacintyre LLP 符合担任审计机构的条件。

2021 年度财务决算





合并财务报表 (SOFA)
(包含截至 2021 年 12 月 31 日的年度收入和支出决算)。

	附注	未限制用途 资金 2021 £'000	限制用途 资金 2021 £'000	指定 资金 2021 £'000	资金 总额 2021 £'000	资金 总额 2020 £'000
收入来源：						
慈善活动						
会员费	2	8,720	-	-	8,720	8,674
考试费和其他费用	3	1,036	12	-	1,048	1,094
特许建造公司体系	4	267	-	-	267	283
学院收入	7	626	-	-	626	373
其他交易活动						
交易额：英国英格利有限责任公司	7	315	-	-	315	51
投资收入	9	196	4	8	208	218
中心收入	10	494	-	-	494	433
其他收入	10	112	-	-	112	144
总收入		11,766	16	8	11,790	11,270
支出：						
慈善活动						
会员和准会员	11	(2,440)	-	-	(2,440)	(2,278)
教育与资格认证	11	(1,838)	-	-	(1,838)	(1,760)
雇主参与	11	(121)	-	-	(121)	(172)
创新和领导力	11	(3,565)	(8)	(13)	(3,586)	(3,166)
学院	7	(500)	-	-	(500)	(318)
其他						
交易活动	7	(305)	-	-	(305)	(184)
中心支出	11	(3,208)	-	-	(3,208)	(2,799)
总计		(11,977)	(8)	(13)	(11,998)	(10,677)
取得投资收益前的净(支出)/收入		(211)	8	(5)	(208)	593
投资净收益		1,152	24	51	1,227	800
净收入		941	32	46	1,019	1,393
资金对账表						
承前资金总额 (截至 1 月 1 日)		15,097	238	504	15,839	14,446
结转资金余额 (截至 12 月 31 日)	22	16,038	270	550	16,858	15,839

合并财务报表 (SOFA) 包含收支决算以及该年度已确认的损益总额清单。

全部收入均来自持续性活动，第 41 页至第 57 页所载附注属于上述财务报表的一部分。

截止 2021 年 12 月 31 日的资产负债表
(集团和学会)

	附注	2021		2020	
		集团 £'000	学会 £'000	集团 £'000	学会 £'000
固定资产					
有形固定资产	14	594	587	744	728
附属企业的投资	15	-	11	-	11
其他投资	16	15,324	15,324	13,962	13,962
固定资产总额		15,918	15,922	14,706	14,701
流动资产					
应收账款	17	1,101	1,820	962	1,708
银行存款及库存现金	18	4,021	3,318	4,079	3,486
流动资产总额		5,122	5,138	5,041	5,194
负债					
应付账款：一年内到期的金额	19	3,932	3,607	3,658	3,461
净流动资产		1,190	1,531	1,383	1,733
减去流动负债后的总资产		17,108	17,453	16,089	16,434
负债准备金	21	250	250	250	250
总净资产		16,858	17,203	15,839	16,184
资金					
普通资金	22	16,038	16,382	15,097	15,442
指定资金	22	550	550	504	504
未限制用途资金总额	22	16,588	16,932	15,601	15,946
有限制用途收入资金	22	270	271	238	238
慈善资金总额		16,858	17,203	15,839	16,184

理事会成员已于 2022 年 4 月 27 日核准本财务报告。



主席
Mike Foy 获授官佐勋衔，资深特许会员
CIOB 第 2021/2022 届主席



理事会成员
Stephen Nitman 资深特许会员

	注	2021 £'000	2020 £'000
经营活动的现金流对账表：			
净收入		1,019	1,393
调整后：			
折旧费	14	274	263
投资收益	16	(1,227)	(800)
投资收入	9	(208)	(218)
应收账款(减少) / 增加		(139)	131
应付账款(减少) / 增加		274	(315)
经营活动产生的净现金流		(7)	454
投资活动的现金流			
购置不动产、厂房和设备	14	(124)	-
投资支出	16	(135)	(347)
投资收入	9	208	218
投资活动带来的净现金流		(51)	(129)
现金及现金等价物净增加 / (减少)		(58)	325
年初现金及现金等价物		4,079	3,754
年末现金及现金等价物		4,021	4,079

1. 会计政策

编制财务报表时采用的主要会计政策、评估不确定性的主要判断依据来源如下：

a) 编制依据

学会是一家符合《财务报告准则第 102 号 (FRS 102)》定义的公益实体。

决算编制采用历史成本法，并符合以下规定：

- 《财务报告准则第 102 号》中适用于英国和爱尔兰的规定。
- 《慈善组织会计与报告推荐实务公告》中适用于根据《财务报告准则 102 号》编制决算的慈善组织的规定。
- 《2011 年慈善组织法》
- 《2008 年慈善 (决算和报告) 条例》和《2006 年慈善决算 (苏格兰) 条例》。
- 《2005 年慈善和信托投资法 (苏格兰)》。

决算中的金额以英镑为单位表示。

b) 在持续经营基础上编制决算

理事会成员合理预估：在可预见的未来，学会有足够的资源继续运营，并且运营能力无重大不确定性。因此，报表是在持续经营的基础上编制的，从集团层面看：

- 年度收入总额为 11,791,000 英镑 (2020 年为 11,270,000 英镑)；
- 年度净利润为 1,019,000 英镑 (2020 年为 1,393,000 英镑)

c) 合并报表

集团财务报表包括合并财务报表 (SOFA)、资产负债表、现金流量表。报表均合并了学会及其全资交易子公司、英国英格利有限责任公司、以及重庆英格利建造咨询服务有限公司的业绩。

d) 评估和判断

管理层应做出影响政策实施的判断和评估，并报告资产和负债、收入和支出金额。这些评估和相关假设应基于历史经验和当前因素 (合理) 做出。评估结果将构成当前判断的基础，例如，从其他来源并不容易看出资产账面价值的减值。在理解编制财务报表所涉判断时以及在理解可能对报告金额造成影响的不确定性时，以下事项被视为最重要因素：

- 支出分配：如果支出会计政策 (h) 中详述的费用不止一个类别，应对其进行分摊。
- 损坏费用：租赁结束，被认证的理事会成员应对关于房屋损坏的可能负债情况进行全面审查，见附注 21。
- 坏账准备金：在学会很有可能收不到款的情况下，应预留特定准备金。

1. 会计政策

e) 收入

收入在慈善机构有权获得资金时确认，并按权责发生制进行核算。尤其需要注意的是，2021年提前收到的2022年会员费应推迟确认，直至其满足收入确认标准。

学会有三类资金：

- 未限制用途资金是最重要的类别，指为促进慈善组织总体目标之实现而可供理事会成员酌情支配使用的、尚未被指定用于任何特定目的的储备金。
- 指定资金是指，理事会成员留出作特定用途的未限制用途资金。各指定资金的目标和用途列于财务报表附注。
- 限制用途资金是指：1) 根据捐赠人的特定限制条件使用的资金；2) 慈善组织筹集的用于特定用途的资金。筹集和管理这些资金的费用将从专项资金中支付。所有重大限制用途资金的详细信息将于年末披露在财务报表的附注中。

当理事会成员批准将资金用于特定用途，或不再需要剩余的指定资金并将其转变为未限制用途资金时，未限制用途资金和指定资金可相互转化。

f) 中心

学会所建立中心的活动和资金均被视为学会自身的活动和资金，应酌情纳入当期（或上一期，如适用）的合并财务报表（SOFA）当中。

g) 资源消耗以及成本归集依据

所有开支均应列入决算中，并按权责发生制进行核算。当有法定或推定义务要求支付某开支时，则应按以下规定进行确认：

- 维持和发展学会目标所产生的成本应直接归入慈善活动。
- 与慈善活动无关的费用应归入合并财务报表（SOFA）中的一般资金成本当中。后台支持成本包括财政、人员、工资、治理方面的支出。这些成本应根据比例分摊到每个相关的活动中。
- 治理成本是支持成本的一部分，该成本涉及外部审计、理事会成员法律咨询和理事会会议成本等项目。
- 不可退增值税应作为成本归集于产生开支的活动。

h) 养老金固定缴费计划

学会运营有一项养老金固定缴费计划，相关成本应计入收支决算（合并财务报表）。

1. 会计政策

i) 租赁

经营性租赁租金应计入合并财务报表，并采用直线法进行核算。融资租赁项下不存在资产。

j) 有形固定资产以及折旧

超过 2500 英镑的有形固定资产应按成本资本化。有形固定资产在预计使用寿命内计提折旧，以冲销其成本。

应采用的年折旧率如下：

家具、固定装置和设备	10% (租约寿命)
硬件	25%
软件	20%

k) 投资

学会的投资组合由外部投资经理管理，以市场价值列报。投资行动和估值变化产生的所有实现和未实现收益均反映在财务活动报表中，计入相关资金。附属企业按成本比例持有投资。

l) 外币资金和交易

外币形式的资产、负债、交易按资产负债表日期的汇率换算成英镑。

m) 应收账款

贸易和其他应收账款应按所提供的任何贸易折扣后的结算金额进行确认。预付款项按预付金额扣除任何应得的贸易折扣后的金额计价。

n) 银行存款及库存现金

银行及库存现金包括现金和短期高流动性投资（存款或类似账户获得或开立之日起三个月及以下）

o) 应付账款和准备金

如慈善组织因过去的事件而产生现时义务，且该义务可能会导致该慈善组织为履行该义务将资金转移给第三方，只要该金额可以被计量或可靠地估计，则应确认应付账款和准备金。应付账款和准备金通常按其（扣除应得的贸易折扣后的）结算金额予以确认。

p) 金融工具

学会仅有一种能作为基础金融工具的金融资产和金融负债。基础金融工具最初应按交易价值予以确认，之后应按公允价值予以核算。学会的资产负债表中无贷款资金。

2. 会员订阅费

	2021 年总计 (单位： 000 英镑)	2020 年总计 (单位： 000 英镑)
续费	8,305	8,316
新会员	415	358
总计	8,720	8,674

于当年提前收到的次年会员订阅费应在当期资产负债表中列入递延收入，并于次年 1 月确认该等收入。

3. 考试费和其他费用

	2021 年总计 (单位： 000 英镑)	2020 年总计 (单位： 000 英镑)
会员费以及证书	320	313
面试收入	382	461
考试以及教育收入	340	303
其他	6	17
总计	1,048	1,094

4. 特许建造公司 (CBC) 体系

	2021 年总计 (单位： 000 英镑)	2020 年总计 (单位： 000 英镑)
特许建造公司费用	203	216
特许建造咨询公司费	50	58
入会费	14	9
总计	267	283

CBC 订阅费在资产负债表中作为递延收入列入，并在 CBC 会员资格生效期间确认为收入。

报告学会和集团的财政业绩

合并财务报表（SOFA）包含学会的两家全资子公司的业绩：

- 附注 6：重庆英格利建造咨询服务有限公司
- 附注 7：英国英格利有限责任公司

6. 重庆英格利建造咨询服务有限公司

重庆英格利建造咨询服务有限公司是学会的一家全资子公司，在中华人民共和国注册成立，学会通过该公司管理其在中国的慈善活动。

重庆英格利建造咨询服务有限公司的利润 / 亏损决算	2021 年总计 (单位： 000 英镑)	2020 年总计 (单位： 000 英镑)
营业额	383	393
销售成本	(493)	(344)
运营亏损 / 利润	(112)	49
承前保留亏损	335	286
转结保留利润	223	335

重庆英格利建造咨询服务有限公司的资产负债表	2021 年总计 (单位： 000 英镑)	2020 年总计 (单位： 000 英镑)
固定资产	6	5
流动资产		
应收账款	15	19
银行及库存现金	474	433
	495	457
应付账款：一年内到期的金额	(251)	(101)
	244	356
资本和储备金		
股本	11	11
利润 / 亏损决算	233	344
	244	356

7. 交易额：英国英格利有限责任公司

英国英格利有限责任公司是学会的一家全资子公司，在英格兰和威尔士注册成立，公司号为 2193639。它负责管理 CIBO 学院培训以及学会的会议与活动，同时也为会员提供会员福利服务。

截至 2020 年 12 月，英国英格利有限责任公司的高管为 Joanna Quirk, Tim Barrett, Caroline Gumble 和 Michael Smith。

英国英格利有限责任公司的利润 / 亏损决算	2021 年总计 (单位： 000 英镑)	2020 年总计 (单位： 000 英镑)
收入来源：		
慈善活动	625	373
交易活动	315	51
总收入	940	424
支出：		
慈善活动	(493)	(338)
交易活动	(305)	(183)
销售成本	(798)	(521)
总利润	142	(97)
其他运营费用	(30)	(27)
运营利润 / 亏损	112	(124)
税款	-	-
税后利润 / 亏损	112	(124)
承前保留亏损	(691)	(567)
转结保留亏损	(579)	(691)
英国英格利有限责任公司的资产负债表		
固定资产	-	11
流动资产		
应收账款	42	27
银行及库存现金	230	159
	272	197
应付账款：一年内到期的金额	(850)	(888)
	(578)	(691)
资本和储备金		
已催缴股本	1	1
利润 / 亏损决算	(579)	(691)
	(578)	(690)

8. 合并财务报表 (SOFA) (包含截至 2020 年 12 月 31 日的年度收入和支出决算)

	Notes	2020 年未限制用途资金 (单位: 000 英镑)	2020 年限制用途资金 (单位: 000 英镑)	2020 年指定资金 (单位: 000 英镑)	2020 年资金总额 (单位: 000 英镑)
慈善活动收入					
会员订阅费	2	8,674	-	-	8,674
考试费和其他费用	3	1,094	-	-	1,094
特许建造公司体系	4	283	-	-	283
学院收入	7	373	-	-	373
其他交易活动					
交易额: 英国英格利有限责任公司	7	51	-	-	51
投资收入	9	206	4	8	218
中心收入	10	433	-	-	433
其他收入		144	-	-	144
总收入资源		11,258	4	8	11,270
慈善活动支出					
会员和准会员	11	(2,278)	-	-	(2,278)
教育与资格认证	11	(1,760)	-	-	(1,760)
雇主参与	11	(172)	-	-	(172)
创新和领导力	11	(3,156)	(7)	(3)	(3,166)
学院	7	(318)			(318)
交易活动	7	(184)	-	-	(184)
中心支出	11	(2,799)	-	-	(2,799)
总计		(10,667)	(7)	(3)	(10,677)
取得投资收益前的净(支出)/收入		591	(3)	5	593
投资资产的未实现收益		755	14	31	800
资金净流动		1,346	11	36	1,393
资金对账表					
承前资金总额(截至 2020 年 1 月 1 日)		13,751	227	468	14,446
转结资金余额(截至 2020 年 12 月 31 日)	22	15,097	238	504	15,839

9. 投资收入和利息

	2020 年未限制用途资金 (单位：000 英镑)	2020 年限制用途资金 (单位：000 英镑)	2020 年指定资金 (单位：000 英镑)	2020 年资金总额 (单位：000 英镑)
投资组合收入	196	4	8	208
	196	4	8	208

	2020 年未限制用途资金 (单位：000 英镑)	2020 年限制用途资金 (单位：000 英镑)	2020 年指定资金 (单位：000 英镑)	2020 年资金总额 (单位：000 英镑)
投资组合收入	202	4	8	214
应收存款利息	4	-	-	4
	206	4	8	218

10. 其他收入来源

	2021 年资金总额 (单位：000 英镑)	2020 年资金总额 (单位：000 英镑)
中心收入	111	40
重庆英格利	383	393
	494	433
其他收入	112	144
	112	144

11. 支持和治理成本分摊

	会员和准会员 2021 (单位：000 英镑)	教育与资格认证 2021 (单位：000 英镑)	雇主参与 2021 (单位：000 英镑)	领导力与创新 2021 (单位：000 英镑)	中心支出 2021 (单位：000 英镑)
直接成本	1,239	932	61	1,821	1,872
支持成本					
设备	215	162	11	316	239
财政	177	133	9	257	196
HR	265	200	13	390	295
IT	115	87	6	170	128
治理	23	18	1	34	26
其他支持成本	406	306	20	598	452
	2,440	1,838	121	3,586	3,208

	会员和准会员 2021 (单位：000 英镑)	教育与资格认证 2021 (单位：000 英镑)	雇主参与 2021 (单位：000 英镑)	领导力与创新 2021 (单位：000 英镑)	中心支出 2021 (单位：000 英镑)
直接成本	1,143	882	86	1,588	1,570
支持成本					
设备	233	180	18	324	252
财政	170	132	13	237	184
HR	254	196	19	353	275
IT	138	107	10	192	150
治理	24	19	2	33	26
其他支持成本	316	244	24	439	342
	2,278	1,760	172	3,166	2,799

接下页

11. 支持和治理成本分摊

接上页

支持成本在与之相关的活动中根据其占总直接费用的比例进行分摊。

治理成本属于支持成本的一部分，包括：	2021 (单位： 000 英镑)	2020 (单位： 000 英镑)
应付给学会审计机构的法定审计费用	30	33
理事会成员的报销费用	62	7
其他治理（员工成本）	105	89
	197	129

应付给审计机构的总报酬如下：	2021 (单位： 000 英镑)	2020 (单位： 000 英镑)
审计机构对 CIOB 和英国英格利有限责任公司进行法定审计应收取的费用	34	35
审计机构向 CIOB 和英国英格利有限责任公司提供税务咨询服务应收取的费用	5	4
学会审计机构提供其他服务应收取的费用	-	5
	39	44
学会内部审计机构应收取的费用	25	12
中国子公司审计机构应收取的费用	8	8
中国子公司审计机构提供其他服务应收取的费用	22	8

12. 员工成本

	2021 (单位： 000 英镑)	2020 (单位： 000 英镑)
薪水	5,584	4,917
国民保险费	593	515
养老金	401	309
集团员工成本	6,578	5,741
由 CIOB 慈善基金有限公司及其交易子公司支付的费用	(574)	(456)
学会员工成本	6,004	5,285

	2021 年 数量	2020 年 数量
学会平均员工人数	137	126
集团平均员工人数	150	138
薪酬超过 60,000 英镑的员工人数		
£60,000- £69,999	1	2
£70,000- £79,999	1	3
£80,000- £89,999	3	-
£90,000- £99,999	2	-
£100,000- £109,999	2	3
£110,000- £119,999	1	1
£220,000- £249,999	1	1

主要管理人员包括理事会成员（见附注 14）和学会管理层。

管理层的薪酬和福利总计达 12.59 亿英镑（2020 年为 10.78 亿英镑）。学会有拥有适当的制度来管理这部分开支，这些开支并不属于薪酬的一部分。

就上述员工而言，本年度学会向养老金固定缴纳计划供款总计 115,953 英镑（2020 年：72,463 英镑），其中包括 8 位高管的退休福利（2020 年：8 位）。

本年度学会依据学会政策共计支付了 57,500 英镑的补偿金（2020 年：11,888 英镑）。

13. 理事会成员

学会理事会成员无偿履行理事会成员义务。本年度理事会成员参加理事会会议报销的差旅费和其他费用总计 36,816 英镑（2020 年：7,276 英镑）。接收报销费用的理事会成员的名单详见第 6 页。

14. 有形固定资产

学会和集团	固定装置设备 £'000	软件 £'000	学会总额 £'000	集团总额 £'000
成本或估价				
截至 2021 年 1 月 1 日	1,241	631	1,872	1,950
本年度新增	48	72	120	124
截至 2021 年 12 月 31 日	1,289	703	1,992	2,074
折旧				
截至 2021 年 1 月 1 日	795	349	1,144	1,206
本年度计提	128	133	261	274
处置	-	-	-	-
截至 2021 年 12 月 31 日	923	482	1,405	1,480
账面净值				
截至 2021 年 12 月 31 日	366	221	587	594
截至 2020 年 12 月 31 日	446	282	728	744

子公司持有的资产中包含一个数据库。

15. 对附属企业的投资 — 学会

	2021 £'000	2020 £'000
英国英格利有限责任公司 (原英格利服务有限责任公司) 1000 股普通股, 每股 1 英镑。	1	1
重庆英格利建造咨询服务有限责任公司 1000 股普通股, 每股 1 英镑	10	10
	11	11

16. 其他投资 — 集团和学会

	总计 £'000
市场价值	
截至 2021 年 1 月 1 日	13,962
净增加和再投资红利	135
市场价值变化	1,227
截至 2021 年 12 月 31 日	15,324

尽管投资组合在资产负债表日的构成如市场价值分析表所列，可拆分成数个具体投资，但学会仍将投资组合视为单一类别的投资。

Trojan Income Fund	2.0%
Majedie UK Equity Fund	2.0%
Charity Equity Income Fund	3.0%
Findlay Park American Fund	4.0%

截至 2021 年 12 月 31 日，托管投资组合的投资情况如下：

	市场价值 £'000	市场成本 £'000
英国债券	891	905
海外债券	1,783	1,736
英国股票	1,780	1,328
海外投资	7,625	5,487
投资组合基金	564	433
不动产基金	617	486
其他投资	1,184	1,112
现金	880	382
总计	15,324	11,869

托管投资组合中，部分投资属于限制用途资金，这部分投资的总市值达 26.1 万英镑（2020 年：23.8 万英镑），分别为 Queen Elizabeth II Jubilee Fund 和 Sir Ian Dixon Fund。

17. 应收账款

	2021		2020	
	集团 £'000	学会 £'000	集团 £'000	学会 £'000
交易应收账款	55	37	46	37
交易子公司欠款	-	672	-	772
其他应收账款	228	227	136	136
外国子公司欠款		106	-	20
预付与应计收益	818	778	780	743
	1,101	1,820	962	1,708

18. 银行及库存现金

	2021		2020	
	集团 £'000	学会 £'000	集团 £'000	学会 £'000
银行及库存现金	4,021	3,318	4,079	3,486
	4,021	3,318	4,079	3,486

19. 一年内到期的应付账款

	2021		2020	
	集团 £'000	学会 £'000	集团 £'000	学会 £'000
应付账款	289	280	265	245
税收和社会保障	152	148	129	125
其他应付账款	213	190	226	218
应计收益与递延收益	3,278	2,989	3,038	2,873
	3,932	3,607	3,658	3,461

20. 递延收入

	2021		2020	
	集团 £'000	学会 £'000	集团 £'000	学会 £'000
递延至1月1日的收入	2,700	2,548	2,560	2,474
提前收到的需递延收入	2,728	2,517	2,700	2,548
已纳入合并财务报表 (SOFA)	(2,700)	(2,548)	(2,560)	(2,474)
总计	2,728	2,517	2,700	2,548

21. 长期负债和收费的准备金

	2021		2020	
	集团 £'000	学会 £'000	集团 £'000	学会 £'000
承前损坏费用	250	250	250	250
转结损坏费用	250	250	250	250

就租赁财产而言，学会根据合同义务需承担有关的损坏费用，因此需计提相应准备金。损坏费用的准备金数额取决于适格理事会成员的内部审计结果。损坏费用将于租赁终止时到期应付。

22. 资金流动

2021	未限制用途资金				限制用途资金				
	普通资金 (集团)	Bowen Jenkins	其他	总计	QE II Jubilee	Sir Ian Dixon	Sir Peter Shepherd	限制用途 资金总额	总计
请参阅下列注释：	A	B	B		Ca	Cb	Cb		
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
截至1月1日	15,097	495	9	504	234	4	-	238	15,839
收入	12,918	59	-	59	40	6	-	46	13,023
支出	(11,977)	(13)	-	(13)	(8)	(6)	-	(14)	(12,004)
	16,038	541	9	550	266	4	-	270	16,858

2020	未限制用途资金				限制用途资金				
	普通资金 (集团)	Bowen Jenkins	其他	总计	QE II Jubilee	Sir Ian Dixon	Sir Peter Shepherd	限制用途 资金总额	总计
请参阅下列注释：	A	B	B		Ca	Cb	Cb		
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
截至1月1日	13,751	459	9	468	227	2	(2)	227	14,446
收入	12,013	39	-	39	18	-	-	18	12,070
支出	(10,667)	(3)	-	(3)	(1)	(6)	-	(7)	(10,677)
	15,097	495	9	504	244	(4)	(2)	238	15,839

注：

A. 普通资金：学会的主要资金，用于开展常规慈善活动。

B. 指定资金：Bowen Jenkins 资金和其他指定资金属于不受限制的遗赠，该等资金的用途由理事会成员明确规定。指定资金可用于每年理事会决定的奖学金和其他活动支出。这些储备金由 CIOB 的投资组合和现金组成。

C. 限制用途资金：与下列限制用途收益资金所持有的资产足以履行学会所承担的义务：

a) Queen Elizabeth II Jubilee Fund 用于提供研究奖学金和奖项。此举将为建筑行业的实践和教育标准的发展与提升做出实实在在、深远持久的贡献。该等投资旨在让收益和资本增长成为奖学金费用的来源。

b) 用于为学生提供奖学金，其中 Sir Peter Shepherd Fund 专门面向海外学生。该等资金以现金形式持有。

23. 净资产分析 (按资金种类)

	2021				2020			
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
未限制用途资金	指定资金	限制用途资金	总计	未限制用途资金	指定资金	限制用途资金	总计	
	(Inc Bowen Jenkins)	(Inc Jubilee)		(Inc Bowen Jenkins)	(Inc Jubilee)			
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	
资金种类								
有形固定资产	593	-	-	593	744	-	-	744
其他投资	14,504	550	270	15,324	13,220	504	238	13,962
银行及库存现金	4,021	-	-	4,021	4,079	-	-	4,079
其他净流动资产 / 负债	(2,831)	-	-	(2,831)	(2,696)	-	-	(2,696)
准备金	(250)	-	-	(250)	(250)	-	-	(250)
	16,038	550	270	16,858	15,097	504	238	15,839

24. 租赁承诺

未来集团的最低经营租赁费用到期情况如下：

	总计 2021 £'000	总计 2021 £'000
一年内	453	453
一年到五年内	779	1,232
总计	1,232	1,685

25. 资金承诺

截至 2021 年 12 月 31 日 / 2020 年 12 月 31 日，集团不存在资金承诺。

26. 关联交易

2020 年需披露价值 25,600 英镑的关联交易（2020 年：21,897 英镑）。

Mr Stephen Nitman	£1,600	专业审查评估
Mr Peter Dawber	£24,000	咨询 - 质量提升项目

英国皇家特许建造学会

地址：1 Arlington Square,
Downshire Way, Bracknell,
RG12 1WA, UK

电话：+44(0)1344 630 700

网址：ciob.org

慈善组织注册编号（英格兰和
威尔士）280795 和（苏格兰）
SCO41725

INVESTORS IN PEOPLE®
We invest in people Silver

© 版权所有 2022



CIOB

The Chartered
Institute of Building